

Verksamhetsplan FREJA 2022-2023

Vår vision

FREJAS vision är att skapa trygghet och gemenskap bland kvinnor och icke-binära som studerar något av programmen på F-sektionen vid LTH. Vi vill att utbildningen och teknikbranschen ska bli helt jämställd och att alla våra medlemmar känner sig stärkta och trygga i sin roll som kvinnliga/icke-binära civilingenjörer.

Fokusområden

Verksamhetsplanen 22-23 bygger på två fokusområden. Inom varje fokusområde finns ett antal mål, verksamhetsplanen beskriver vilka mål, projektmål, som finns för läsåret och vilken effekt vi vill att dessa ska ha, effektmål.

Verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2022-2023 består av följande områden:

- Struktur och stabilitet
- Nätverk

Struktur och stabilitet

Under verksamhetsåret 21/22 har FREJA fortsatt stärkas som förening och etablera sig både vid F-sektionen samt TLTH. För att fortsätta stärka föreningen ska FREJA arbeta med struktur och stabilitet, både gällande föreningens ekonomi samt engagemanget från våra medlemmar.

För att engagera medlemmarna ytterligare ska FREJA verka för att införa projektgrupper inom föreningen samt fortsätta stärka samarbetet med företag och andra föreningar för kvinnor och icke-binära vid TLTH.

Projektmål	Effektmål
Verka för fortsatt ekonomisk stabilitet.	Ekonomi i föreningen ska inte begränsa den verksamhet som styrelsen vill bedriva. Nya styrelsen ska ha tillgång till ett startkapital vid överlämning.
Införa projektgrupper där medlemmar kan engagera sig.	Medlemmar kan engagera sig och få inflytande över verksamheten. Vi minskar gapet mellan medlemmar och styrelse.
Engagera alumner ytterligare genom att bjuda in dem till event.	Vi får större möjlighet att skapa ett alumninätverk så att det knyts an mellan generationerna på F-sektionen och kontakten till näringslivet förbättras.

Verka för att etablera kontinuerliga företagssamarbeten.	Genom att ha en god kontakt med företag och hålla kontinuerliga samarbeten underlättar detta arbetet för att föreningen ska kunna hålla de event som önskas.
--	--

Nätverk

För att vi ska kunna bedriva vår verksamhet behöver vi upprätthålla goda kontakter som kan bidra med resurser, stöd och utbyte. Vi vill även att medlemmarna ska träffa varandra och därmed skapa en trygghet inom både studier såväl som arbetsliv. Dessutom vill vi öka FREJAs synlighet såväl för nya som för äldre studenter.

För att stärka FREJAs nätverk och position inom F-sektionen samt inom TLTH är det viktigt att fortsätta hålla en god kontakt och samarbeta med dessa föreningar.

Projektmål	Effektmål
Vara aktiva och synliga under F-sektionens nollning.	Genom att vara synliga för nya studenter kan vi tidigt rekrytera nya medlemmar, och få dem att känna sig välkomna.
Vara med på HTF samt vara med och anordna eventet "vem kan bli ingenjör i fysik" med föreningar från andra universitet i Sverige.	Vi verkar för jämställdheten på LTH och på F-sektionen samt inom teknikbranschen, visar upp våra program samt inspirerar andra att läsa på F-sektionen.
Fortsätta hålla god kontakt med de andra föreningarna på LTH för kvinnor och icke-binära.	Vi får en god kontakt och samarbete med liknande föreningar. Våra medlemmar får en möjlighet att möta studenter från hela LTH.
Skapa FREJA-traditioner genom att fortsätta tilldela priset årets FREJA samt ge ut FREJA-medaljer.	Genom att skapa och upprätthålla FREJA-traditioner stärker vi föreningens nätverk och ger större chans till en stärkt kontakt mellan medlemmar.
Hålla minst två event där alla F-sektionens medlemmar är välkomna.	Genom att synas bland F-sektionens medlemmar stärks FREJAs nätverk samt ger oss en chans att lyfta problematiken kring könsfördelningen inom ingenjörbranschen.