

Verksamhetsplan FREJA 2026–2027

Vår vision

FREJAs vision är att skapa trygghet och gemenskap bland kvinnor och icke-binära som studerar något av programmen på F-sektionen vid LTH. Vi vill att utbildningen och teknikbranschen ska bli jämställd och att alla våra medlemmar känner sig stärkta och trygga i sin roll som kvinnliga/icke-binära civilingenjörer.

Fokusområden

Verksamhetsplanen 26–27 bygger på tre fokusområden, vilka omfattar olika mål. Verksamhetsplanen beskriver vilka mål, projektmål, som finns för läsåret och vilken effekt vi vill att dessa ska ha, effektmål.

Verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2026–2027 består av följande områden:

- Struktur och stabilitet
- Nätverk
- Kontinuitet

Struktur och stabilitet

Under tidigare verksamhetsår har FREJA arbetat vidare för föreningens organisation och detta fortsätter under verksamhetsåret 2026/2027. För att fortsätta detta arbete är ett av föreningens fokusområden "*struktur och stabilitet*", vilket omfattar dels föreningens ekonomiska stabilitet, dels medlemmarnas engagemang.

För att fortsätta stärka medlemskapet i föreningen ska det finnas möjlighet för medlemmarna att engagera sig och bidra till föreningen. Detta inkluderar även de medlemmarna som inte sitter i styrelsen. Dessutom ska FREJA vidare jobba med att stärka kontakten mellan föreningen och företag, samt mellan andra föreningar för kvinnor och icke-binära vid LTH.

Projektmål	Effektmål
Verka för fortsatt ekonomisk stabilitet.	Ekonomi i föreningen ska inte begränsa den verksamhet som styrelsen vill bedriva. Nya styrelsen ska ha tillgång till ett startkapital vid överlämning och JÄLM-bidrag ska sökas under höstterminen.
Utöka möjligheter för medlemmar som inte sitter i styrelsen att engagera sig, ge feedback och bidra till föreningen.	Medlemmar kan engagera sig och få inflytande över verksamheten. Vi minskar gapet mellan medlemmar och styrelse och kan anpassa verksamheten efter medlemmarnas önskemål.

Engagera alumner ytterligare genom att bjuda in dem till minst ett event och utveckla mentorskapsprogrammet samt utöka kontakten mellan alumner och studenter.	Vi får större möjlighet att skapa ett alumninätverk så att det knyts an mellan generationerna på F-sektionen och kontakten till näringslivet förbättras.
Verka för att etablera kontinuerliga företagssamarbeten och bibehålla goda kontinuerliga kontakter.	Genom att ha en god kontakt med företag och hålla kontinuerliga samarbeten underlättar detta arbetet för att föreningen ska kunna hålla de event som önskas.
Fortsätta med Jubileumssparande, där styrelsen ska kunna arrangera ett jubileum vart 5 år.	Uppmärksamma ett FREJA-jubileum vart 5:e år. Sparandet ska hjälpa styrelsen att anordna ett större festligare tillfälle för studerande och alumner.

Nätverk

Upprätthållande av resurser, utbyte och goda kontakter är väsentligt för föreningen och behövs för att FREJA ska kunna bedriva sin verksamhet. Därmed är det andra fokusområdet *“nätverk”*. Genom att möjliggöra en gemenskap mellan medlemmar sinsemellan samt en kontakt med alumner skapas bättre förutsättningar inom både studielivet och arbetslivet. Därför vill vi att FREJA syns för såväl nya studenter som alumner, samt finns tillgänglig för aktiva medlemmar.

Föreningen bör även jobba för ett gott samarbete med F-sektionen, detta för att stärka FREJAs nätverk och position inom F-sektionen och LTH.

Projektmål	Effektmål
Verka för att uppmuntra kvinnor och icke-binära som studerar på gymnasiet att läsa på F-sektionen på LTH. Detta genom att till exempel vara aktiva på sociala medier och medverka på evenemang för gymnasieungdomar.	Öka jämställdheten på LTH och på F-sektionen samt inom teknikbranschen. Visa upp våra program samt inspirera andra att läsa på F-sektionen.
Etablera en god relation med de andra föreningarna på LTH för kvinnor och icke-binära.	Vi får en god kontakt och samarbete med liknande föreningar. Våra medlemmar får en möjlighet att möta studenter från hela LTH.
Hålla minst ett event där alla F-sektionens medlemmar är välkomna.	Genom att synas bland F-sektionens medlemmar stärks FREJAs nätverk samt ger oss en chans att lyfta problematiken kring könsfördelningen inom ingenjörbranschen.

Vara synliga under F-sektionens nollning	Under nollningen introduceras ett stort antal nya kvinnliga och icke-binära studenter till LTH. Genom att medverka på F-sektionens nollning öppnas direkt en möjlighet till gemenskap för dessa studenter.
--	--

Kontinuitet

Föreningen har nu haft 7 verksamhetsår och föreningen stärks kontinuerligt med de nykomna erfarenheterna. För att understryka vikten av tidigare erfarenheter är ett av fokusområdena kommande verksamhetsår *”kontinuitet”*.

Detta innefattar dels arbete för styrelsen, då strukturerade och väl genomtänkta överlämningar underlättar styrelsens arbete och ser till att erfarenheter inte går förlorat. Kontinuiteten i FREJA kommer även att stärkas av traditioner samt återkommande event.

Projektmål	Effektmål
Skapa och upprätthålla FREJA-traditioner, exempelvis genom att fortsätta dela ut FREJA-medaljer, ordna skiften och arrangera evenemang som kan återkomma varje verksamhetsår, såsom Nobelsittningen och FREJA-träffen.	Genom att skapa en stark FREJA-anda kan vi stärka föreningens kultur samt kontinuitet, vilket dels underlättar för kommande styrelser och dels gör FREJAs roll som tydlig och välbekant.
Arbeta för en mer strukturerad överlämning.	Avgående styrelsemedlemmar har både muntlig överlämning samt överlämning av ett skriftligt testamente. Detta ska underlätta arbetet för den nya styrelsen, där erfarenheter tas tillvara på.